株式会社テクノスマート行動計画（次世代法）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全体が働きやすい環境を作ることによってすべての社員がその能力を発揮できるようにするために、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　2021 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日までの 3 年間

２．内容

目標１：社員のワークライフバランス支援として、時間外労働の削減、有給休暇取得促進に努め、心身の健康を保持する。

＜対策＞

●2021 年 4 月～

１）各部門で業務の効率化を推進し、時間外労働の削減を図る。特定の社員に業務量が偏ることの無いよう業務の平準化を行う。

２）社内会議等で従業員に対し、年次有給休暇の取得について推進する。

３）外注業者の利用を促進し、社員個々の業務量における負担の軽減を図る。

目標２：育児（介護）に関する諸制度の周知を行う。育児（介護）休業を取得した社員に対し、復職前後のサポートを行うことで不安解消やキャリア形成に繋げる。

●2021 年 4 月～

１）社内のサーバーや掲示板を利用し、育児（介護）休業の諸制度についての周知を行う。

２）育児介護休業復職前後に面談を行う。

３）勤務時間を短縮することで、仕事と育児（介護）の両立を図る。

以上

株式会社テクノスマート行動計画（女性活躍推進法）

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次の通り策定する。

１．計画期間　2022 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日

２．目標と取組内容

目　　標	総合職の女性労働者の採用を 1 人以上増やす。
取組内容	2022 年 4 月～　Web サイトを活用し、女性労働者が活躍できる企業であることを PR する。（女性の活躍に関する情報公開） 新卒採用活動の実施 並行して、キャリア採用活動の実施。
	2023 年 3 月～　工学系学部在籍者の採用活動に取り組む。 営業部門、資材部門、管理部門についても採用活動に取り組む。

以後、毎年上記取り組みを継続する。

以上

女性の活躍に関する情報公開

※2023年3月31日現在

従業員女性比率	12.4%
管理職に占める女性比率	0%
総合職に占める女性比率	6.9%
技術部門における女性比率	9.9%
平均勤続年数	男性：19.2年 女性：9.3年