

株式会社テクノスマート行動計画（次世代法）

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい職場環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024 年 4 月 1 日～2027 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：従業員のワークライフバランス支援として、時間外労働の削減、有給休暇の取得促進に努め、心身の健康を保持する。

<対策>

●2024 年 4 月～

- 1) 各部門で業務の効率化を推進し、時間外労働の削減を図る。
特定の従業員に業務量が偏ることのないよう業務の平準化を行う。
- 2) 社内会議等で従業員に対し、年次有給休暇の取得について推進する。
- 3) 外注業者の利用を促進し、社員個々の業務量における負担の軽減を図る。

目標 2：育児（介護）に関する諸制度の周知を行う。育児（介護）休業を取得した従業員に対し、復職前後のサポートを行うことで不安解消やキャリア形成に繋げる。

<対策>

●2024 年 4 月～

- 1) 社内サーバーを利用し、育児（介護）休業の諸制度についての周知を行う。
- 2) 育児介護休業復職前後に面談を行う。
- 3) 短時間勤務制度を利用することで、仕事と育児（介護）の両立を図る。

以上

株式会社テクノスマート行動計画（女性活躍推進法）

すべての従業員がその能力を発揮し、働きやすい職場環境を整えるために、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次のように策定する。

1. 計画期間 2024 年 4 月 1 日～2027 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 目標と実施時期・取組内容

目標：総合職・専門職の女性の採用を増やす。

<実施時期・取組内容>

●2024 年 4 月～

ホームページを活用し、女性も活躍できる企業であることを PR する。（女性の活躍に関する情報公開）

新卒採用活動の実施

キャリア採用活動の実施

●2024 年 7 月～

女子学生を対象としたオープンカンパニーを開催する。

●2025 年 3 月～

女性の応募を増やすため、会社説明会等で積極的な広報を行う。

以後、毎年上記取り組みを継続する。

以上

女性の活躍に関する情報公開

※2024年3月31日現在

労働者に占める女性の割合	11.8%
役員に占める女性の割合	12.5%
管理職に占める女性の割合	0%
総合職に占める女性の割合	6.7%
技術部門における女性の割合	11.1%
平均勤続年数	全体：18.2年 男性：19.3年 女性：10.5年
労働者の一月当たりの平均残業時間	全体：18.9時間 男性：20.4時間 女性：9.5時間
有給休暇取得率	全体：76.43% 男性：75.23% 女性：85.93%